

แบบการประเมินองค์กรคุณธรรม

ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)



หน่วยงาน.....เทศบาลตำบลลาดยาว.....

ที่อยู่ 111/11 หมู่ 11 ตำบล.....ลาดยาว อำเภอ.....ลาดยาว จังหวัดนครสวรรค์

โทร 056 - 271283 โทรสาร 056 - 272333

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ○ ในช่องเกณฑ์การให้คะแนนตามผลการประเมินองค์กรคุณธรรม

ในแต่ละระดับ โดยองค์ประกอบตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม แบ่งเป็น ๙ ตัวชี้วัด ๓ ระดับ

คือ ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ดังนี้

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๓) การประเมินกระบวนการพัฒนาองค์กร				
๑) องค์กรมีการประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ธรรมนุญ/ปฏิญญา) ร่วมกัน ของผู้บริหารและสมาชิก ในองค์กรที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม	<input checked="" type="radio"/> จำนวนสมาชิก องค์กรทั้งฝ่ายบริหารและสมาชิกในองค์กรทุกระดับมีการประกาศข้อตกลงร่วมกันเป็นทางการหรือเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๕๐% ของจำนวนสมาชิกในองค์กร	<input type="radio"/> จำนวนสมาชิกองค์กร ทั้งฝ่ายบริหารและสมาชิกในองค์กรทุกระดับอย่างมีการประกาศข้อตกลงร่วมกันเป็นทางการหรือเป็นลายลักษณ์อักษร ๒๐-๔๙% ของจำนวนสมาชิกในองค์กร	<input type="radio"/> น้อยกว่า ๒๐% หรือไม่มี การปฏิบัติ	
๒) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เช่น การใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด มาปฏิบัติงานตรงเวลา การบริการด้วยความโปร่งใส จัดจิตอาสาช่วยเหลือสังคม ฯลฯ	<input checked="" type="radio"/> จำนวนสมาชิกองค์กรไม่น้อยกว่า ๕๐% มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” เพื่อแก้ไขปัญหาขององค์กร ครอบคลุมทั้ง ๔ คุณธรรม อย่างน้อย ๓-๕ เรื่อง	<input type="radio"/> จำนวนสมาชิกองค์กร ๒๐-๔๙% ร่วมกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” เพื่อแก้ไขปัญหาขององค์กร ครอบคลุมทั้ง ๔ คุณธรรม อย่างน้อย ๑-๒ เรื่อง	<input type="radio"/> น้อยกว่า ๒๐% หรือไม่มี การปฏิบัติ	
๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม และจัดบุคลากร/ทีมงาน/ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามประเด็นคุณธรรมเป้าหมายองค์กร	<input checked="" type="radio"/> - มีแผนการขับเคลื่อนคุณธรรมขององค์กรแบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายในองค์กร มีการมอบหมาย แต่งตั้งบุคคลหรือหน่วยงานรับผิดชอบการดำเนินงานที่ชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษร	<input type="radio"/> - มีแผนการขับเคลื่อนคุณธรรมขององค์กรแบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายในองค์กรและมีการมอบหมายบุคคลหรือหน่วยงานรับผิดชอบการดำเนินงาน แต่ไม่เป็นลายลักษณ์อักษร	<input type="radio"/> ไม่มีการปฏิบัติ	

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๖) การประเมินกระบวนการและพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง				
๔) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรม ส่งเสริม คุณธรรมในองค์กรตามคุณธรรม เป้าหมาย และแผนงานที่กำหนดเป็นระบบ และต่อเนื่องมากขึ้น	<input checked="" type="radio"/> มีผลสำเร็จจากการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร ไม่น้อยกว่า ๕๐%	<input type="radio"/> มีผลสำเร็จจากการดำเนินงาน/กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร ระหว่าง ๒๐-๔๙%	<input type="radio"/> น้อยกว่า ๒๐ % หรือไม่มีการปฏิบัติ	
๕) องค์กรมีการจัดระบบติดตาม รายงาน ประเมินผล และ จัดกิจกรรมรณรงค์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง	<input checked="" type="radio"/> - มีการจัดระบบติดตามประเมิน และรายงานผลกิจกรรม - จัดกิจกรรมรณรงค์ให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันในของสมาชิกระดับ ในองค์กรอย่างต่อเนื่อง - จัดสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร	<input type="radio"/> - มีการจัดระบบติดตามประเมิน และ รายงานผลกิจกรรม - จัดกิจกรรมรณรงค์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ของสมาชิกรองครในบางโอกาส	<input type="radio"/> ไม่มีการปฏิบัติ	
๖) องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู การทำความดีหรือบุคคลผู้มีคุณธรรมในรูปแบบต่างๆ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่น ด้านส่งเสริมคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ	<input checked="" type="radio"/> มีการจัดกิจกรรมประกาศยกย่องเชิดชู บุคคลคุณธรรม ตามคุณธรรม เป้าหมายทั้งภายในองค์กร และมีกระบวนการยกย่องเชิดชูภายนอกองค์กรด้วย	<input type="radio"/> มีการจัดกิจกรรมประกาศยกย่องเชิดชู บุคคลคุณธรรม เฉพาะภายในองค์กร	<input type="radio"/> ไม่มีการปฏิบัติ	
การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรต้นแบบคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๙) การประเมินกระบวนการและพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง				
๗) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงานของ องค์กรตาม “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ” ตามคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เพิ่มมากขึ้น	<input checked="" type="radio"/> มีผลสำเร็จจากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแบบมีส่วนร่วมจากทุกส่วนงานในองค์กร ตามตัวชี้วัดในแผนส่งเสริมคุณธรรมที่องค์กรกำหนด ไม่น้อยกว่า ๘๐ %	<input type="radio"/> มีผลสำเร็จจากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแบบมีส่วนร่วมจากทุกส่วนงานในองค์กร ตามตัวชี้วัดในแผนส่งเสริมคุณธรรมที่องค์กรกำหนด ไม่น้อยกว่า ๖๐ %	<input type="radio"/> มีผลสำเร็จจากการดำเนินงานตามตัวชี้วัด น้อยกว่า ๖๐ %	

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
๘) องค์กร มีการเพิ่มประเด็นคุณธรรม เป้าหมาย ในมิติการนำหลักศาสนา และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมากำหนด เป็นปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ เพิ่มเติมจากคุณธรรมอื่น ๆ อย่างชัดเจน	○✓ นอกเหนือจาก ผลสำเร็จในการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนด องค์กรได้มีการกำหนด การกำหนดประเด็นคุณธรรม เพื่อดำเนินการเพิ่มเติมครบ ทั้ง ๒ มิติ คือ การนำหลัก ศาสนา และหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	○นอกเหนือจากผลสำเร็จ ในการดำเนินงานตามตัวชี้วัด คุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด องค์กรได้มีการกำหนด ประเด็นคุณธรรมเพิ่มเติม เพียงมิติใด มิติหนึ่งคือการ นำหลักศาสนาหรือหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	○ไม่มีการ ปฏิบัติ	
๙) องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้	○✓-มีองค์ความรู้จากการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรมทั้ง ในภาพรวมและองค์ความรู้ครบ ทุกกิจกรรมที่ดำเนินการ -สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ และถ่ายทอดขยายผลไปสู่ องค์กรอื่นได้	○-มีองค์ความรู้จากการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม เฉพาะบางกิจกรรม -สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ และถ่ายทอดขยายผลไปสู่ องค์กร อื่นได้	○- มีการ ดำเนินงาน แต่ไม่มีการ ถอดองค์ ความรู้เพื่อ เผยแพร่	
รวมคะแนน	๑๘			

ลงชื่อ.....  (หัวหน้าหน่วยงาน)

(นายวิโรจน์ วิบูลรัตน์)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลลาดยาว

วันที่...9...เดือน...มีนาคม... พ.ศ. 2563.....

เกณฑ์การประเมินผลคะแนนและระดับดังนี้

- ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม เกณฑ์การประเมิน ต้องมีการดำเนินงานทุกข้อ (ระดับที่ ๑) ผ่านเกณฑ์การประเมินคะแนนรวมไม่น้อยกว่า ๓ คะแนน (ผ่านระดับที่ ๑)
- ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม เกณฑ์การประเมิน ต้องมีการดำเนินงานทุกข้อในระดับที่ ๑ และระดับที่ ๒ ผ่านเกณฑ์การประเมินคะแนนรวมไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน (ผ่านระดับที่ ๑ และ ๒)
- ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เกณฑ์การประเมิน ต้องมีการดำเนินงานทุกข้อในระดับที่ ๑ ระดับที่ ๒ และระดับที่ ๓ ผ่านเกณฑ์การประเมินคะแนนรวมไม่น้อยกว่า ๙ คะแนน (ผ่านระดับที่ ๑ ระดับที่ ๒ และระดับที่ ๓)